



**EMPL.AI**

Общество с ограниченной ответственностью «Эмплай»  
ОГРН 1207700175121 ИНН 9731064278 КПП 773101001

---

**Функциональные характеристики  
“Программное обеспечение “Empl.ai”**

## **Оглавление**

<b>1. Введение</b>	<b>3</b>
<b>2. Модель предоставления сервиса</b>	<b>3</b>
<b>3. Назначение и общее описание ПО</b>	<b>3</b>
<b>4. Системные требования к ПО</b>	<b>4</b>
4.1. К серверной части	4
4.2. К клиентской части	4
<b>5. Схема процесса</b>	<b>5</b>
<b>6. Модули</b>	<b>6</b>
<b>7. Роли пользователей и их функции</b>	<b>7</b>

# 1. Введение

Настоящий документ содержит описание функциональных характеристик программного обеспечения “Программное обеспечение “Empl.ai” (далее — ПО).

# 2. Модель предоставления сервиса

ПО предоставляется как облачная платформа (интернет-сервис, распространяемый по модели SaaS - Soft as a Service)

# 3. Назначение и общее описание ПО

Программное обеспечение “Empl.ai” (далее – программное обеспечение, ПО) – сервис, предназначенный для автоматизированной оценки, найма и пребординга сотрудников.

Целевая аудитория - это профессионалы рынка HR (управление человеческими ресурсами), кадровые агентства. Функциональные возможности программы:

- поиск лучших кандидатов во внешних ресурсах;
- импорт CV (резюме) в личный кабинет;
- предварительная оценка с учетом соответствия требованиям к вакансии и потенциальной ценности;
- автоматизированное приглашение кандидатов на видео-собеседования;
- проведение первичного видео-интервью, видео-интервью с техническими экспертами, фит видео-интервью в личном кабинете;
- оценка способностей, навыков и опыта кандидатов по настраиваемым чек-листам;
- автоматизация кадрового документооборота и распознавание документов с помощью CV (компьютерное зрение);
- коммуникация с кандидатами через e-mail, Telegram.

## 4. Системные требования к ПО

### 4.1. К серверной части

Минимальные аппаратные требования:

- Современная ОС: Linux подобные
- Оперативная память: 32 ГБ
- Свободное дисковое пространство: не менее 150 Gb
- Количество логических ядер процессора: от 6
- Частота процессора: 3.50 GHz

### 4.2. К клиентской части

Программные требования:

- Современная ОС: Windows / Linux / Astra Linux / Альт Линукс / РЕД ОС / Mac OS / Android / iOS
- Современная версия браузера: Яндекс.Браузер / Uran / Спутник / Atom / Google Chrome / Safari / Mozilla / Opera / Internet Explorer / EDGE /

# 5. Схема процесса

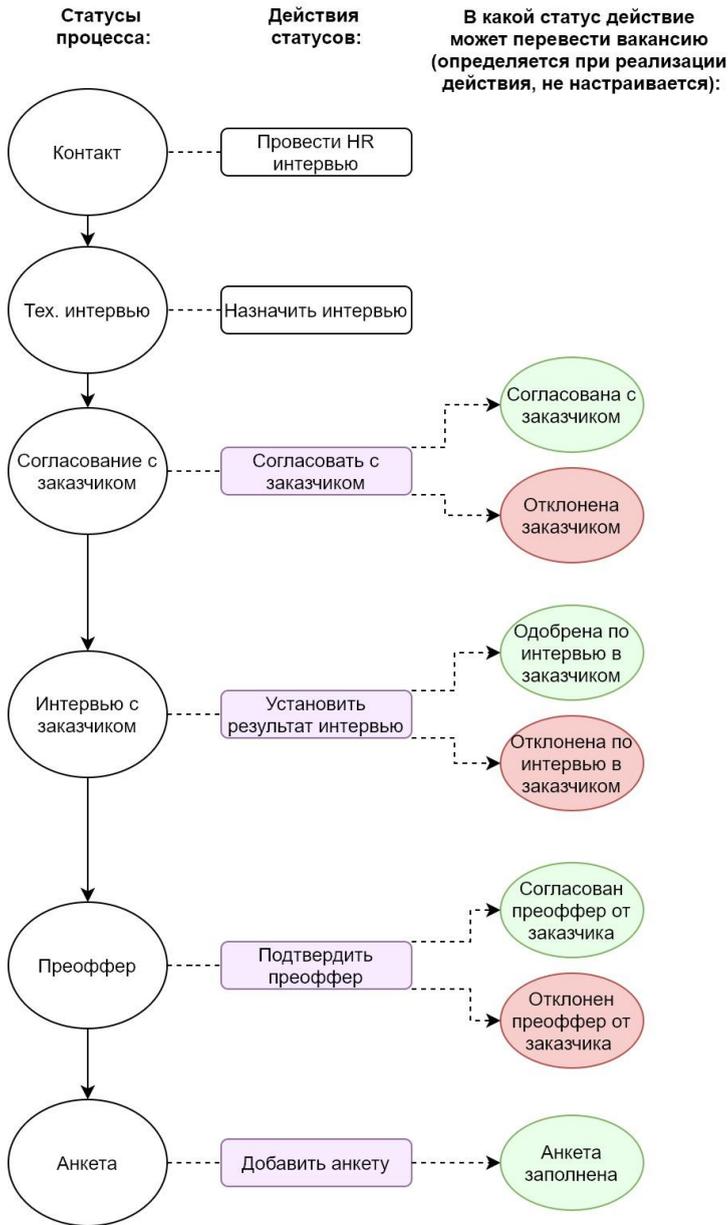
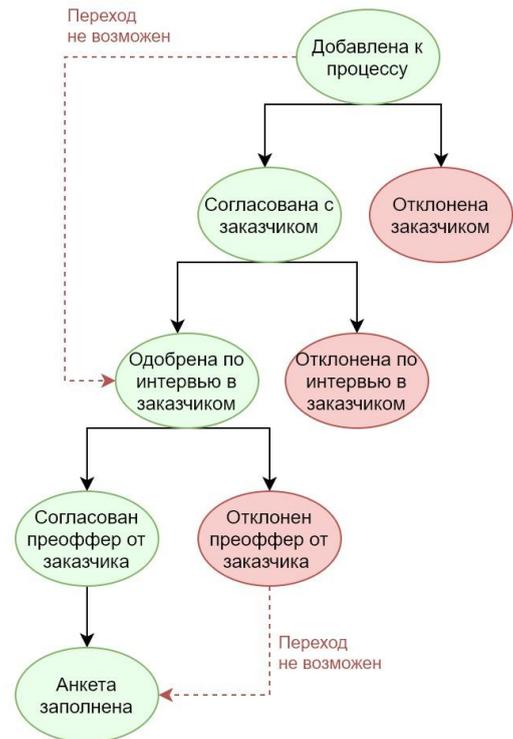


Схема статусов вакансии, исходя из схемы процесса:



## 6. Модули

- Профиль пользователя  
картотека пользователей системы разных ролей, управляемая администраторами
- Календарь  
индивидуальный календарь пользователя для ролей HR и эксперт с собеседованиями кандидатов
- ВКС (видеоконференцсвязь)  
ВКС для проведения собеседований он-лайн для HR, экспертов, кандидатов
- Чек-листы  
чек-листы (опросники) для разных профессий и грейдов с автоматизированной оценкой результатов кандидата
- Кандидаты (карточка кандидата)  
личная карточка кандидата, содержащая контактные данные, резюме, результаты собеседований (с экспортом в .xls и .pdf), комментарии HR и экспертов, историю событий, анкету и документы для дальнейшего трудоустройства.
- Плагин для браузера  
позволяет импортировать резюме с HeadHunter в ПО
- Распознавание документов  
распознавание с помощью компьютерного зрения сканов и фото документов от кандидата на этапе трудоустройства
- Отчеты
  - Отчеты по собеседованиям
  - Отчеты по кандидатам  
с настройкой фильтрации и экспортом в табличный документ (.xls)
- Справочники
  - Вопросы  
Общий каталог вопросов для чек-листов
  - Скиллы  
Тэги для вакансий и специализаций
- Администрирование
  - Пользователи  
каталог пользователей системы: создание, редактирование и блокировка учетных записей
  - Специализации  
каталог специальностей (должностей) для связки с вакансиями
  - Вакансии  
картотека вакансий от разных организаций
  - Чек-листы  
составление, редактирование и версионирование чек-листов для вакансий
  - Организации  
картотека организаций, для которых осуществляется подбор персонала
  - Формы  
редактируемый и пополняемый набор полей для анкеты
  - Анкеты  
формы анкетирования кандидата, например, для службы безопасности

- Схемы процессинга  
инструмент настройки автоматизации рабочих процессов

## 7. Роли пользователей и их функции

	Администратор (организации)	Эксперт	HR
<b>Учетные записи</b>			
Создание новой УЗ	+	-	-
Сброс пароля	+	-	-
Удаление УЗ	+	-	-
<b>Личный кабинет</b>			
Просмотр профиля пользователя	+	+	+
Редактирование профиля пользователя	+	-	-
Просмотр карточки кандидата	+	+	+

Редактирование карточки кандидата	+	-	+
Просмотр календаря	+	+	+
Редактирование календаря	+	+	+
Список кандидатов, которых ведет/ порекомендовал	+	+	+
Список всех кандидатов	+	-	-
Фильтрация кандидатов	+	+	+
Поиск по ФИО	+	+	+
Экспорт кандидатов в xls	+	+	+
<b>Чек-листы</b>			

Добавление чек-листа	+	-	-
Редактирование чек-листа	+	-	-
Просмотр чек-листа	+	+	+
Привязка чек-листа к вакансии	+	-	-
Создание вопроса	+	-	-
Редактирование вопроса	+	-	-
Привязка вопроса к чек-листу	+	-	-
<b>Управление собеседованием</b>			
Назначение собеседования	+	-	+
Перенос собеседования	+	-	+

Отмена собеседования	+	+	+
<b>История изменений</b>			
Изменения чек-листов	+	+	+
Изменения информации о кандидате	+	-	+
Изменения собеседования	+	+	+
<b>ВКС</b>			
Переход на ВКС из карточки кандидата	+	+	+
Переход на ВКС из своего профиля	-	+	+